

COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Sede: via IV Novembre Crespano n. 31 – 31017 PIEVE DEL GRAPPA

Pec. comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.tv.it

Tel.0423/078936 Servizio Personale Associato

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CAT. C CCNL "FUNZIONI LOCALI"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 03.09.2020, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022*, e il piano occupazionale 2020 con cui si prevede la copertura per mobilità esterna e, in subordine, per concorso pubblico del posto oggetto del presente bando;

Vista la propria determinazione n. 540 del 03.09.2020 con la quale viene approvato il presente avviso di mobilità esterna ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 14.11.2019 che approva il piano delle Azioni positive per il triennio 2020/2022;

Preso atto dell'esito della procedura di mobilità, disposta ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Visti i vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro del comparto personale delle Regioni e delle Autonomie locali;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO

che il Comune di Pieve del Grappa intende verificare la possibilità di coprire un posto di istruttore di vigilanza, cat. C, a tempo pieno e indeterminato, mediante l'istituto della mobilità esterna di personale già dipendente di altre amministrazioni ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

La funzione prevede: il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire previste per l'area vigilanza.

Art. 1 - Requisiti richiesti per l'ammissione

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, soggetta a vincoli assunzionali;
- essere inquadrato nella categoria C, profilo professionale istruttore di vigilanza;
- godere dei diritti politici e civili;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- non avere riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la pubblicazione del presente avviso di mobilità e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- idoneità fisica all'impiego;
- essere in possesso della patente di guida cat. B;
- essere in possesso del nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'ente di appartenenza.

Art. 2 - Presentazione della domanda

Gli interessati, in possesso dei predetti requisiti, potranno presentare domanda in carta semplice, che dovrà pervenire entro le **ore 12 del 15.10.2020**, con una delle seguenti modalità:

- direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente - orario di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00;
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.it

L'Amministrazione non si assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito né di eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Le domande pervenute dopo il termine di scadenza sopra indicato non saranno prese in considerazione.

Nella domanda gli aspiranti, consapevoli che in caso di dichiarazioni mendaci verranno applicate le sanzioni previste dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000, devono dichiarare:

- le complete generalità: cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza, indirizzo mail al quale il candidato chiede che vengano inviate tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, numero telefonico;
- titolo di studio posseduto;
- di prestare attività lavorativa di ruolo presso l'ente pubblico attuale datore di lavoro, in qualità di istruttore di vigilanza, categoria giuridica C, con indicazione della posizione economica in godimento;
- di essere in possesso dei requisiti fisici allo svolgimento delle mansioni del posto da ricoprire;
- l'assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- l'assenza di procedimenti penali pendenti (in caso contrario specificarne la natura);
- di aver preso visione dell'avviso ed in particolare delle informative ivi contenute;
- di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso;

Alla domanda, che dovrà essere sottoscritta dall'interessato ed essere redatta sulla base del fac simile allegato al presente avviso, dovrà essere allegato:

- curriculum vitae e professionale, debitamente sottoscritto, preferibilmente in formato europeo, dal quale risultino in particolare le esperienze professionali maturate, le specifiche competenze acquisite, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento e quant'altro concorra alla valutazione del candidato in rapporto al posto da ricoprire e ai criteri di scelta più sotto indicati;
- copia di un documento di identità in corso di validità fatte salve le ipotesi di istanze di partecipazione per via telematica per le quali in forza del combinato disposto degli articoli 38 del D.P.R. 445/2000 e 65 del D.Lgs. 82/2005 (CAD) non è prescritto di allegare copia fotostatica di un documento d'identità del sottoscrittore;
- nulla-osta al trasferimento da parte dell'ente di appartenenza.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso di questa Amministrazione e, pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare nuova domanda secondo quanto indicato nel presente avviso.

Art. 3 - Ammissibilità delle domande

Tutte le domande giunte nei termini previsti, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità dall'ufficio personale. Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato a provvedere al perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva. E' causa di esclusione dalla procedura la mancanza della sottoscrizione della domanda di partecipazione e/o mancanza dei requisiti richiesti nel presente bando.

Art. 4 - Procedura di valutazione dei candidati

I candidati in possesso dei requisiti saranno sottoposti a colloquio motivazionale-attitudinale, teso ad accertare l'idoneità professionale richiesta per il posto da ricoprire, da parte di apposita

commissione esaminatrice. I criteri ai quali la commissione esaminatrice si atterrà nella valutazione delle domande sono:

- a) preparazione professionale e tecnica in relazione al ruolo da ricoprire;
- b) percorso formativo e professionale del candidato;
- c) esperienza;
- d) conoscenze informatiche;
- e) gli aspetti attitudinali e motivazionali dei candidati.

Il giorno e l'ora del colloquio verranno resi noti ai candidati con pubblicazione di un apposito avviso all'albo pretorio del Comune dal giorno **18 OTTOBRE 2020** Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabiliti verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla presente procedura.

La Commissione sarà costituita con determinazione del responsabile del servizio personale e sarà composta dal Segretario comunale, dal responsabile del servizio interessato, e da un membro esperto.

Art. 5 - Formazione elenco di candidati e nomina

La selezione non darà luogo alla formazione di graduatoria di merito dei candidati ma a un giudizio di idoneità; l'Amministrazione si riserva la facoltà di scorrere l'elenco dei candidati individuati, secondo l'ordine di preferenza.

Art. 6 - Conclusione del procedimento

Il procedimento si concluderà il 28.02.2021.

Art. 7 - Disposizioni finali e informazioni sul trattamento dei dati personali

Il Comune di Pive del Grappa si riserva di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dagli interessati. Qualora in esito a tali controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti agli eventuali provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dalla legge.

Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

Il Comune si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di cui al presente avviso di mobilità qualora, dall'esame delle candidature e dal colloquio sostenuto, non si rilevino tra i partecipanti le competenze adeguate al profilo professionale da ricoprire. Il Comune si riserva inoltre, la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o revocare il presente avviso nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione, senza che per questo chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

Raccolta dati personali:

In conformità alla normativa europea ed italiana, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti dal Comune di Pieve del Grappa, che dovrà procedere all'espletamento della selezione in oggetto. La raccolta delle informazioni avviene attraverso la registrazione dei dati personali forniti direttamente dai candidati. Il trattamento è improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati e base giuridica:

I dati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva oggetto del presente bando, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di

trattamento dei dati personali. La raccolta dei dati acquisiti tramite la domanda e/o nel corso della prova selettiva, avviene per le finalità di gestione della selezione in argomento.

Tutti i dati raccolti sono trattati, quindi esclusivamente per adempimenti connessi all'attività del Comune di Pieve del Grappa relativamente alle modalità di selezione del personale.

Natura del conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati indicati nei documenti richiesti è obbligatorio. Il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità per l'Ente di procedere alla selezione.

Modalità di trattamento dei dati:

I dati saranno trattati da personale opportunamente autorizzato al trattamento, con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dal Comune di Pieve del Grappa, in conformità alla legge e ai provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati; tali soggetti assicureranno livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati che tratteranno conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Pieve del Grappa (Titolare del trattamento), secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni, opportunamente designati dall'Ente, quali collaboratori e membri della Commissione esaminatrice della selezione.

I dati non saranno soggetti a diffusione, fatta salva la pubblicazione obbligatoria, ai sensi di legge, delle informazioni da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente e i dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

Durata del trattamento e conservazione:

I dati raccolti riferiti alle candidature, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

Titolare del trattamento:

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pieve del Grappa.

Responsabile della Protezione dei Dati:

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato Comune di Pieve del Grappa è l'Associazione Comuni Marca Trevigiana.

Responsabile del trattamento:

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Sindaco del Comune di Pieve del Grappa.

Per informazioni ed il ritiro del bando e del fac-simile di domanda, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale durante l'orario d'ufficio - tel. 0423/078936. Sarà altresì possibile ottenere copia integrale del bando contenente il fac-simile di domanda mediante accesso al sito internet del Comune: www.comune.pievedelgrappa.tv.it sezione bandi di concorso, amministrazione trasparente.

Pieve del Grappa, 14 settembre 2020

Il Responsabile del Servizio Personale
Zanchetta Anita