

COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

PROVINCIA DI TREVISO

UFFICIO AREA PERSONALE

ORIGINALE

Pieve del Grappa li, 02-03-2020

DECRETO DEL SINDACO Numero 4 Del 02-03-20

OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A ZANCHETTA ANITA DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DELL'AREA PERSONALE DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.

VISTO il precedente Decreto n. 36 del 20.05.2019 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelvucco per l'area PERSONALE, alla dipendente ZANCHETTA ANITA Istruttore Direttivo, categoria D2, in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Castelvucco;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL, stipulato il 21 maggio 2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato " ... "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.012004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14,e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL " ;*
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *" Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";*
- l'art. 17, comma 1 del citato CCNL stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 " .*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Pieve del Grappa, n. 2 del 12 febbraio 2020 avente per oggetto: "Approvazione dello schema di convenzione per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelvucco e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali denominate: "Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo", "Edilizia scolastica, per la parte non attribuita alla competenza della province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici", "La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale" e "I servizi in materia statistica" di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 21 maggio 2010 e ss.mm.ii.
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, in data 28.02.2020, per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelvucco e Pieve del Grappa, delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 53 in data 16.05.2019, che approva il "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative" ai sensi dell'art. 13 del citato contratto " Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;

ATTESO che con la medesima deliberazione sono state confermate le seguenti posizioni organizzative nelle aree sottoindicate;

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato
- d) area edilizia privata ed urbanistica
- e) area manutenzioni, patrimonio, edilizia e servizi scolastici
- f) area lavori pubblici associata
- g) area commercio, suap e tributi associata
- h) area amministrativa
- d) area cultura

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area personale, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica, della presente area in convenzione nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 10.450,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione pari a € 2.612,50 da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018;

D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, la dipendente rag. **ZANCHETTA ANITA** Istruttore Direttivo, categoria D2, dipendente a tempo indeterminato, **responsabile dell'Area personale in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcuoco**;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, alla rag. **ZANCHETTA ANITA**, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area personale associata comprensiva di tutti i servizi del settore;

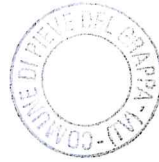
3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 10.450,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione pari a € 2.612,50 da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. **PONGAN FERNANDO** e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità per anni **uno (1)** e quindi fino al **02.03.2021**.



IL SINDACO
Annalisa Rampin

Annalisa Rampin

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune al n. **323**

li. - **6 MAR. 2020**



L'Incaricata
(Baggio Cinzia)

Cinzia Baggio

RELATA DI NOTIFICA n° **67**

Io sottoscritto Messo attesto di aver consegnato, in data di oggi, copia del presente atto all/la sig./ra Zucchetta Anita mediante consegna a mani di Stessa

li 10/03/2020

IL RICEVENTE

Stessa

IL MESSO COMUNALE

MASCHERIN MARTINO DENIS
Mascherin

