



# COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

## PROVINCIA DI TREVISO

---

### UFFICIO AREA PERSONALE

---

ORIGINALE

Pieve del Grappa li, 23-02-2023

#### DECRETO DEL SINDACO Numero 2 Del 23-02-23

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A PONGAN FERNANDO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.**

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Casteluco per l'area ECONOMICO-FINANZIARIA, al dipendente PONGAN FERNANDO, funzionario EQ categoria D-D5, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale ....”* Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Pieve del Grappa, n. 2 del 12 febbraio 2020 avente per oggetto: *“Approvazione dello schema di convenzione per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Casteluco e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali denominate: “Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo”, “Edilizia scolastica, per la parte non attribuita alla competenza della province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici”, “La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale” e “I servizi in materia statistica” di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 21 maggio 2010 e ss.mm.ii.*
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, il 28.02.2020 per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Casteluco e Pieve del Grappa, delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

ATTESO che vengono individuati i seguenti incarichi di elevata qualificazione nelle seguenti aree:

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato
- d) area lavori pubblici associata

- e) area commercio, suap e tributi associata
- f) area amministrativa
- g) area cultura
- h) area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici.
- i) area urbanistica, edilizia privata e protezione civile

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 16.450,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

## D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente **rag. PONGAN FERNANDO** Funzionario EQ, categoria D-D5, dipendente a tempo pieno e indeterminato: **responsabile dell'Area economico-finanziaria in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcuoco**;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al rag. PONGAN FERNANDO, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area economico-finanziaria comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione tra enti nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 16.450,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. ZANCHETTA ANITA e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità per anni uno **(1)** e quindi fino al **23.02.2024**.

**IL SINDACO/  
(RAMPIN ANNALISA)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

## PROVINCIA DI TREVISO

---

### UFFICIO AREA PERSONALE

---

ORIGINALE

Pieve del Grappa li, 23-02-2023

#### DECRETO DEL SINDACO Numero 3 Del 23-02-23

OGGETTO: **CONFERIMENTO DI NOMINA A LANDO DANIELE DI RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.**

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcucco per l'area SERVIZI SOCIALI ASSOCIATI, al dipendente del Comune di Pieve del Grappa dr. Lando Daniele, funzionario EQ categoria D-D3, in servizio a tempo pieno e indeterminato;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale ....”* Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“ Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26.09.2019 che proroga la convenzione tra i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcucco per lo svolgimento associato della funzione fondamentale di all'art. 14 c. 27 lett. G) del D.L. 78/2010 e s.m.i. "PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI”;
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, relativa alla funzione sopra indicata nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

ATTESO che vengono individuati i seguenti incarichi di elevata qualificazione nelle seguenti aree:

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato
- d) area lavori pubblici associata
- e) area commercio, suap e tributi associata
- f) area amministrativa
- g) area cultura
- h) area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici.
- i) area urbanistica, edilizia privata e protezione civile

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

Indennità annua di posizione valore economico: € 14.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

## DECRETA

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente dr. **LANDO DANIELE** Funzionario EQ, categoria D-D3, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pieve del Grappa, **responsabile dell'Area servizi sociali associati in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castalcucco**;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al dr. LANDO DANIELE, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area servizi sociali comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione tra enti nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 14.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. PONGAN FERNANDO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità per anni uno **(1)** e quindi fino al **23.02.2024**.

**IL SINDACO/  
(RAMPIN ANNALISA)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

## PROVINCIA DI TREVISO

---

### UFFICIO AREA PERSONALE

---

ORIGINALE

Pieve del Grappa li, 23-02-2023

#### DECRETO DEL SINDACO Numero 4 Del 23-02-23

OGGETTO: **CONFERIMENTO DI NOMINA A ZANCHETTA ANITA DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DELL'AREA PERSONALE DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.**

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcuoco per l'area PERSONALE, alla dipendente del Comune di Castelcuoco ZANCHETTA ANITA, funzionario EQ categoria D-D3, in servizio a tempo pieno e indeterminato;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale ....”* Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Pieve del Grappa, n. 2 del 12 febbraio 2020 avente per oggetto: *“Approvazione dello schema di convenzione per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelcuoco e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali denominate: “Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo”, “Edilizia scolastica, per la parte non attribuita alla competenza della province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici”, “La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale” e “I servizi in materia statistica” di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 21 maggio 2010 e ss.mm.ii.*
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, il 28.02.2020 per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelcuoco e Pieve del Grappa, delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

ATTESO che vengono individuati i seguenti incarichi di elevata qualificazione nelle seguenti aree:

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato
- d) area lavori pubblici associata

- e) area commercio, suap e tributi associata
- f) area amministrativa
- g) area cultura
- h) area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici.
- i) area urbanistica, edilizia privata e protezione civile

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 14.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

## D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, la dipendente **rag. ZANCHETTA ANITA** Funzionario EQ, categoria D-D3, dipendente a tempo pieno e indeterminato: **responsabile dell'Area personale associato in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcuoco**;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, alla rag. ZANCHETTA ANITA, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area personale associata comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione tra enti nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 14.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. PONGAN FERNANDO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;



6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità per anni uno **(1)** e quindi fino al **23.02.2024**.

**IL SINDACO/  
(RAMPIN ANNALISA)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

## PROVINCIA DI TREVISO

---

### UFFICIO AREA PERSONALE

---

ORIGINALE

Pieve del Grappa li, 23-02-2023

#### DECRETO DEL SINDACO Numero 5 Del 23-02-23

OGGETTO: **CONFERIMENTO DI NOMINA A ZARDO MASSIMILIANO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DELL'AREA TRIBUTI E ATTIVITA' PRODUTTIVE DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.**

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcucco per l'area TRIBUTI E ATTIVITA' PRODUTTIVE, al dipendente del Comune di Castelcucco, dr. ZARDO MASSIMILIANO, funzionario EQ categoria D-D1, in servizio a tempo pieno e indeterminato;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale ....”* Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Pieve del Grappa, n. 2 del 12 febbraio 2020 avente per oggetto: *“Approvazione dello schema di convenzione per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelcucco e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali denominate: “Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo”, “Edilizia scolastica, per la parte non attribuita alla competenza della province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici”, “La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale” e “I servizi in materia statistica” di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 21 maggio 2010 e ss.mm.ii.*
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, il 28.02.2020 per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelcucco e Pieve del Grappa, delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

ATTESO che vengono individuati i seguenti incarichi di elevata qualificazione nelle seguenti aree:

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato
- d) area lavori pubblici associata

- e) area commercio, suap e tributi associata
- f) area amministrativa
- g) area cultura
- h) area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici.
- i) area urbanistica, edilizia privata e protezione civile

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 5.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

## D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente dr. ZARDO MASSIMILIANO Funzionario EQ, categoria D-D1, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Castelcucco, **responsabile dell'Area tributi e attività produttive in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcucco;**

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al dr. Zardo Massimiliano, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area tributi e attività produttive, comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione tra enti nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 5.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.
- Il costo sarà ripartito in parti uguali tra gli enti convenzionati;

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. PONGAN FERNANDO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità per anni uno **(1)** e quindi fino al **23.02.2024**.

**IL SINDACO/  
(RAMPIN ANNALISA)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.